



anfitriónes

Formación y talento turístico

El sector turístico en movimiento

¿Cómo está cambiando el empleo en el sector?



Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO

SECRETARÍA DE ESTADO DE TURISMO



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



SEGITTUR
turismo e innovación



Algunos datos

Una mirada a la rotación en el sector turístico

“

El talento turístico en España muestra una movilidad intensa.

(Mayo, 2026)

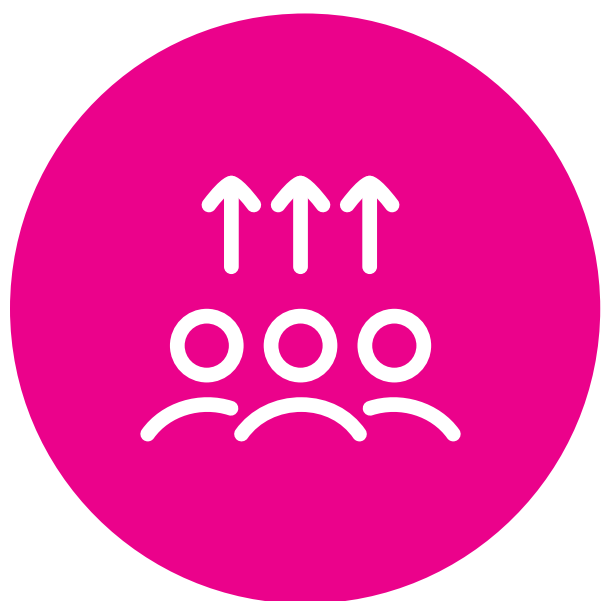
Miles de profesionales registrados en LinkedIn cambian de empresa cada año, especialmente en:

- **Alojamientos**, el subsector con mayor movilidad relativa (~17%).
- **Hostelería**, con un alto volumen de profesionales y una notable movilidad (~13%).

Fuente: Datos agregados de LinkedIn Talent Insights (mayo de 2026) que abarcan subsectores de transporte, agencias de viajes, hostelería, alojamientos y otras actividades turísticas como museos, artes escénicas, instalaciones recreativas y espectáculos deportivos.



Profesionales del sector turístico en **LinkedIn**



+150.000

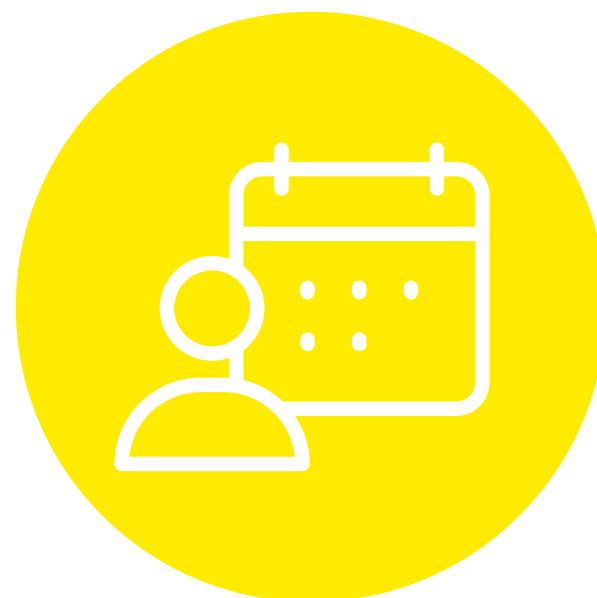
profesionales cambiaron
de empleo en el último año*

*Volumen de profesionales que cambiaron de
empresa en los últimos 12 meses y lo registraron
en su perfil de LinkedIn.

1 año

antigüedad media*

*El mayor riesgo de salida del talento turístico
se concentra en el primer año.



7,5%

rotación media entre las
principales empresas

*La rotación en las 10 mayores empresas
turísticas en LinkedIn es muy desigual;
oscilando entre el 1,4% y el 14,2%.

¿Cómo son los flujos de talento?

Las actividades turísticas con mayor volumen de profesionales en LinkedIn actúan como nodos de **atracción y redistribución** del talento:

- **Servicios de alimentos y bebidas:** principal receptor de talento, captando perfiles de restauración y hostelería.
- **Comercio minorista de alimentos y bebidas:** movilidad equilibrada y alta permeabilidad, con intercambio constante con restauración y comercio.
- **Organización de viajes:** incorpora profesionales procedentes de hostelería y alojamientos.

Fuente: Datos basados en una muestra total de 1.161.881 profesionales del sector turístico registrados en la red social profesional LinkedIn a mayo de 2026.





anfitriónes

Formación y talento turístico

¿Qué nos dicen estos datos?



La elevada movilidad inicial evidencia la necesidad de reforzar la **calidad del empleo** y construir trayectorias profesionales atractivas y sostenibles.



La rotación desigual entre las grandes empresas turísticas apunta a **realidades laborales heterogéneas** dentro del sector.



El sector turístico funciona como un **ecosistema interconectado**, donde las grandes actividades impulsan la atracción y redistribución del talento.